

ภาควิชาจิตวิทยา

สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
(Industrial and Organizational Psychology)

ชื่อหลักสูตร วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
Master of Science Program in Industrial and Organizational Psychology

ชื่อปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ), วท.ม. (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
Master of Science (Industrial and Organizational Psychology), M.S. (Industrial and Organizational Psychology)

โครงสร้างหลักสูตร

แผน ก แบบ ก 2

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต

ก. วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 24 หน่วยกิต

- สัมมนา 2 หน่วยกิต

- วิชาเอกบังคับ 15 หน่วยกิต

- วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 7 หน่วยกิต

ข. วิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต

รายการวิชา

ก. วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 24 หน่วยกิต

- สัมมนา 2 หน่วยกิต

01475597 สัมมนา 1,1
(Seminar)

- วิชาเอกบังคับ 15 หน่วยกิต

01475521 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Industrial and Organizational Psychology)

01475522 จิตวิทยาบุคลากร 3(3-0-6)
(Personnel Psychology)

01475526 การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา 3(3-0-6)
(Psychological Testing and Measurements)

01475531 จิตวิทยาองค์การ 3(3-0-6)
(Organizational Psychology)

01475591 ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ 3(3-0-6)
(Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)

- วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 7 หน่วยกิต

โดยให้สิทธิเลือกเรียนรายวิชาดังตัวอย่างต่อไปนี้

01475523 การปฏิบัติงานของมนุษย์ 2(2-0-4)
(Human Performance)

01475525 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิงกลยุทธ์ 2(2-0-4)
(Strategic Industrial and Organizational Psychology)

01475527 การวิเคราะห์งาน 2(2-0-4)
(Job Analysis)

01475528 การฝึกอบรมและการพัฒนาในองค์กร 3(3-0-6)
(Training and Development in Organization)

01475529	จิตวิทยาการปรึกษาทางธุรกิจ (Psychology of Business Consulting)	3(3-0-6)
01475532	จิตวิทยาสังคมประยุกต์ในการทำงาน (Applied Social Psychology for Work=)	3(3-0-6)
01475533	จิตวิทยาการจูงใจในองค์กร (Psychology of Motivation in Organization)	3(3-0-6)
01475534	ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Leadership for Change and Development)	3(3-0-6)
01475535	จิตวิทยาการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Psychology of Change and Development)	3(3-0-6)
01475536	จิตวิทยาการจัดการความขัดแย้งในองค์กร (Psychology of Organizational Conflict)	2(2-0-4)
01475537	จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม (Psychology of Team Working)	2(2-0-4)
01475538	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรข้ามวัฒนธรรม (Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475539	จิตวิทยาเพื่อจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน (Psychology for Workplace Spirituality)	3(3-0-6)
01475551	จิตวิทยานวัตกรรมในองค์กร (Psychology of Innovation in Organizations)	3(3-0-6)
01475596	เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)	1-3
01475598	ปัญหาพิเศษ (Special Problems)	1-3

ข. วิทยานิพนธ์ ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต

01475599	วิทยานิพนธ์ (Thesis)	1-12
----------	-------------------------	------

แผน ข

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่า 36 หน่วยกิต

ก. วิชาเอก	ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต
- สัมมนา	2 หน่วยกิต
- วิชาเอกบังคับ	15 หน่วยกิต
- วิชาเอกเลือก	ไม่น้อยกว่า 13 หน่วยกิต
ข. การศึกษาค้นคว้าอิสระ	6 หน่วยกิต

รายการวิชา

ก. วิชาเอก ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต

- สัมมนา 2 หน่วยกิต

01475597	สัมมนา (Seminar)	1,1
----------	---------------------	-----

- วิชาเอกบังคับ 15 หน่วยกิต

01475521	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร (Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475522	จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)	3(3-0-6)
01475526	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา (Psychological Testing and Measurements)	3(3-0-6)

01475531	จิตวิทยาองค์การ (Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475591	ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
- วิชาเอกเลือก ไม่น้อยกว่า 13 หน่วยกิต		
โดยให้หนังสือเลือกเรียนรายวิชาดังตัวอย่างต่อไปนี้		
01475523	การปฏิบัติงานของมนุษย์ (Human Performance)	2(2-0-4)
01475525	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิงกลยุทธ์ (Strategic Industrial and Organizational Psychology)	2(2-0-4)
01475527	การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)	2(2-0-4)
01475528	การฝึกอบรมและการพัฒนาในองค์กร (Training and Development in Organization)	3(3-0-6)
01475529	จิตวิทยาการปรึกษาทางธุรกิจ (Psychology of Business Consulting)	3(3-0-6)
01475532	จิตวิทยาสังคมประยุกต์ในการทำงาน (Applied Social Psychology for Work)	3(3-0-6)
01475533	จิตวิทยาการจูงใจในองค์กร (Psychology of Motivation in Organization)	3(3-0-6)
01475534	ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Leadership for Change and Development)	3(3-0-6)
01475535	จิตวิทยาการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Psychology of Change and Development)	3(3-0-6)
01475536	จิตวิทยาการจัดการความขัดแย้งในองค์กร (Psychology of Organizational Conflict)	2(2-0-4)
01475537	จิตวิทยาการทำงานเป็นทีม (Psychology of Team Working)	2(2-0-4)
01475538	จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การข้ามวัฒนธรรม (Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology)	3(3-0-6)
01475539	จิตวิทยาเพื่อจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน (Psychology for Workplace Spirituality)	3(3-0-6)
01475551	จิตวิทยานวัตกรรมในองค์กร (Psychology of Innovation in Organizations)	3(3-0-6)
01475596	เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)	1-3
01475598	ปัญหาพิเศษ (Special Problems)	1-3
ข. การศึกษาค้นคว้าอิสระ 6 หน่วยกิต		
01475595	การศึกษาค้นคว้าอิสระ (Independent Study)	3,3

คำอธิบายรายวิชา

01475511	สถิติประยุกต์ทางจิตวิทยา (Applied Statistics in Psychology)	3(3-0-6)
----------	--	----------

ความหมายและการวัดทางสถิติ สถิติพรรณนาและสถิติอนุมาน สถิติกับการวิจัย สถิติประยุกต์ในการวิจัยทางจิตวิทยา เทคนิคทางสถิติ ที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล มาตรวัดและการวัดตัวแปร การกระจายของคะแนนและการกระจายของกลุ่มตัวอย่าง การทดสอบสมมติฐาน การวิเคราะห์ข้อมูลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแปรปรวน ค่าสหสัมพันธ์และการวิเคราะห์การถดถอย

	<p>Statistical meaning and measurement, descriptive and inferential statistics, statistics and research, applied statistics in psychological research, the statistical techniques for data analysis, scale and variable measurement, score distribution and sampling distribution, hypothesis testing, data analysis, comparison between mean, analysis of variance, correlation, and regression analysis.</p>	
01475512	<p>จิตวิทยาประยุกต์ในการทำงาน (Applied Psychology at Work)</p> <p>พฤติกรรมมนุษย์ในปัจจุบันด้านชีววิทยา จิตวิทยา สังคมและจิตพยาธิวิทยา การประยุกต์ ความรู้ทางจิตวิทยาเพื่อพัฒนา ป้องกัน และช่วยเหลือมนุษย์ในการทำงาน</p> <p>Human behavior in biological, psychological, social factors and psychopathology. Application of psychological knowledge to develop, prevent, and help human being at work.</p>	3(3-0-6)
01475521	<p>จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ (Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>แนวคิดทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จิตวิทยาองค์การ ลักษณะเฉพาะของสถานที่ทำงาน จิตวิทยาวิศวกรรม และจิตวิทยาผู้บริโภค</p> <p>Concepts of industrial and organizational psychology, development of human resources, organizational psychology, characteristics of the workplace, engineering psychology, and consumer psychology.</p>	3(3-0-6)
01475522	<p>จิตวิทยาบุคลากร (Personnel Psychology)</p> <p>กระบวนการและงานวิจัยในงานบุคลากร การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร การวิเคราะห์งาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาอาชีพ การบริหารค่าตอบแทน ความปลอดภัย และกฎหมายแรงงาน</p> <p>Processes and research in personnel, recruitment and selection, job analysis, performance appraisal, personnel development, career development, compensation management, safety, and labor law.</p>	3(3-0-6)
01475523	<p>การปฏิบัติงานของมนุษย์ (Human Performance)</p> <p>ข้อจำกัดและความสามารถในพฤติกรรมการทำงานของมนุษย์ ปฏิสัมพันธ์ของพฤติกรรมกับเครื่องมือ การทำงาน และสิ่งแวดล้อม ข้อผิดพลาดของมนุษย์และอุบัติเหตุ การควบคุมสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อน ตัวแปรที่ส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติงานของมนุษย์</p> <p>Limitations and capabilities in human work behavior. Interaction of human behavior with tools, tasks, and environments. Human errors and accidents. Control of complex environments. Variables affecting human performance.</p>	2(2-0-4)
01475525	<p>จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิงกลยุทธ์ (Strategic Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>กระบวนการ ขั้นตอน และเทคนิคในการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ให้เป็นที่ไปตามการวางแผนทางธุรกิจ และการจัดการเชิงกลยุทธ์ การประเมินศักยภาพในการจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์การ ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์การที่เกี่ยวข้องกับ จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเชิง กลยุทธ์ การสร้างรูปแบบใหม่ขององค์การและเครือข่ายการจัดการความรู้และผลกระทบทางเทคโนโลยี การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>Processes, procedures, and techniques in strategic human resource management based on business planning and strategic management. Evaluation on potential of human resource management of organization. Inside and outside organization factors related to strategic industrial and organizational psychology. New organization forms and networks, knowledge management and impact of technology. Efficient and effective implementation of strategy.</p>	2(2-0-4)

01475526	การทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา (Psychological Testing and Measurements) แนวคิดเกี่ยวกับการทดสอบและการวัดทางจิตวิทยา กระบวนการออกแบบและการสร้างแบบทดสอบ คุณสมบัติของแบบทดสอบ ความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่น การจัดการ การทดสอบ และประเภทของแบบทดสอบทางจิตวิทยาสำหรับการประเมินในองค์กร Concepts of psychological testing and measurements, process of test design and construction, characteristics of test, validity and reliability, test administration, and types of psychological tests for assessment in organization.	3(3-0-6)
01475527	การวิเคราะห์งาน (Job Analysis) แนวคิด กระบวนการวิเคราะห์งาน วิธีการวิเคราะห์งาน การใช้การวิเคราะห์งานเพื่อการออกแบบงาน การออกแบบระบบการทำงาน การคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารค่าตอบแทน Definition, process of job analysis, job analysis methods. Using of job analysis for job design, working system design, personnel selection, training, performance appraisal, and compensation management.	2(2-0-4)
01475528	การฝึกอบรมและการพัฒนาในองค์กร (Training and Development in Organization) แนวคิดเกี่ยวกับการฝึกอบรม การออกแบบและการนำโปรแกรมการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพไปใช้ในองค์กร การวิเคราะห์หาความจำเป็นในองค์กร งานและบุคลากร การประยุกต์ทฤษฎีการเรียนรู้และหลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่มาใช้ในการฝึกอบรม การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม การถ่ายโอนการฝึกอบรมไปใช้ในการทำงานและความสัมพันธ์ของการฝึกอบรมกับการพัฒนาองค์กร Concepts of training, designing and implementing effective training program in the organization, needs analysis of the organization, job, and personal, applied learning theories and principles of adult learning issues in training, evaluation and follow-up, transferring of training at work, and relationships of training and organizational development.	3(3-0-6)
01475529	จิตวิทยาการปรึกษาทางธุรกิจ (Psychology of Business Consulting) ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยากับการดำเนินธุรกิจ การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาของบุคคล ทีม และองค์การ การวินิจฉัยสมรรถภาพขององค์การ การพัฒนาบุคลากรที่มีความสามารถพิเศษ การเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพในการตัดสินใจการเป็นผู้ฝึกและพี่เลี้ยงในการบริหาร กลยุทธ์ทางธุรกิจ แบบจำลองสมรรถภาพและกลยุทธ์ทางธุรกิจ การวางแผนเพื่อความสำเร็จกับระบบการบริหาร Understanding psychology and business setting. Changes and development of persons, teams, and organizations. Organizational competency diagnosis. Talented personnel development. Enhancing efficiency and quality of decision making. Executive coaching and mentoring. Business strategy. Competency and business strategy modeling. Succession planning and management system.	3(3-0-6)
01475531	จิตวิทยาองค์กร (Organizational Psychology) แนวคิดสำคัญ ทฤษฎี และงานวิจัยเชิงประจักษ์ที่เกี่ยวข้องกับจิตวิทยาองค์กร พฤติกรรมในระดับบุคคล กลุ่ม และองค์การ Key concepts, theories and empirical researches in organizational psychology. The behaviors of individual, group and organization.	3(3-0-6)
01475532	จิตวิทยาสังคมประยุกต์ในการทำงาน (Applied Social Psychology for Work=) ความเข้าใจทางสังคมในการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างจิตวิทยาสังคมกับองค์การ แนวคิดและทฤษฎีทางจิตวิทยาสังคม การขัดเกลาทางสังคมในองค์กร พฤติกรรมเอื้อประโยชน์ต่อสังคม พฤติกรรมทางลบและต่อต้านทาง	3(3-0-6)

สังคมในการทำงาน กลุ่ม อำนาจ การเมือง และความยุติธรรม

Social understanding at work. Relationship between social psychology and organization.

Concepts and theories in social psychology. Organizational socialization. Persocial behavior. Negative and antisocial behavior at work. Group, power, politics and justice.

01475533 จิตวิทยาการจูงใจในองค์กร 3(3-0-6)

(Psychology of Motivation in Organization)

แนวคิดเกี่ยวกับการจูงใจมนุษย์ ทฤษฎีการจูงใจ สิ่งจูงใจ การประเมินแรงจูงใจ การปรับพฤติกรรม การจูงใจข้ามวัฒนธรรม และการประยุกต์ทฤษฎีการจูงใจไปใช้ในการทำงาน

Concepts of human motivation, theories of motivation, incentives, motivation evaluation, behavior modification, cross-cultural motivation, and applications of motivation theories at work.

01475534 ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา 3(3-0-6)

(Leadership for Change and Development)

ความหมายและความสำคัญของภาวะผู้นำ ภาวะผู้นำกับการบริหาร การเปลี่ยนแปลงขององค์กร แนวคิดภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง การนำการเปลี่ยนแปลงในองค์กร การพัฒนา ภาวะผู้นำ จริยธรรมสำหรับผู้ผู้นำ

Definition and importance of leadership. Leadership and management. Change of organizations. Concepts of leadership for change and development. Transformational leadership. Leading change in organizations. Leadership development. Ethics for leaders.

01475535 จิตวิทยาการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา 3(3-0-6)

(Psychology of Change and Development)

ความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงองค์กร ทฤษฎีและประเภทของการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาองค์กร การจูงใจเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาองค์กร

Importance of organizational change, theories and types of change, organizational development, motivation for change and organizational development.

01475536 จิตวิทยาการจัดการความขัดแย้งในองค์กร 2(2-0-4)

(Psychology of Organizational Conflict)

ธรรมชาติและมุมมองต่อความขัดแย้งในองค์กร สาเหตุและผลกระทบจากความขัดแย้งในองค์กร ทฤษฎีทางจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งในองค์กร ระดับความขัดแย้งในองค์กร การจัดการความขัดแย้งในองค์กร

Nature and perspectives toward organizational conflict. Causes and effect of organizational conflict. Psychological theory related to organizational conflict.

01475537 จิตวิทยาเพื่อประสิทธิผลของทีม 3(3-0-6)

(Psychology for Team Effectiveness)

แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับกระบวนการทีม ประเภทของทีม การวัดผลการปฏิบัติงาน ของทีม การวิเคราะห์และพัฒนาปัจจัยที่ส่งเสริมความมีประสิทธิภาพของทีม การสร้างความไว้วางใจและการจัดการความรู้เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมภายในทีมนวัตกรรมภายในทีม

Concepts and theories of team process. Types of team. Measuring team performance. Analyzing and developing factors to contribute of team effectiveness. Building trust and Knowledge management innovation for creating within team.

01475538 จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรข้ามวัฒนธรรม 3(3-0-6)

(Cross-Cultural Industrial and Organizational Psychology)

กระบวนการคิดและพฤติกรรมของบุคคลต่างวัฒนธรรม อิทธิพลของการปรับเปลี่ยนและความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่มีต่อพฤติกรรมการทำงานของบุคคลในองค์กร การบริหารและการพัฒนาบุคคลท่ามกลางความแตกต่างทางวัฒนธรรม การประยุกต์ความแตกต่างทางวัฒนธรรมในการพัฒนาประสิทธิภาพขององค์กร วิจัยข้ามวัฒนธรรมในจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร

Cognitive process and behavior of people from various cultures. Influence of cultural transformation and

	diversity on people's behavior in organization. Personnel management and development potential among diverse cultures. Applications of cultural differences to develop organizational effectiveness. Cross-cultural research methods in industrial and organizational psychology.	
01475539	<p>จิตวิทยาเพื่อจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน (Psychology for Workplace Spirituality)</p> <p>การเปลี่ยนแปลงของสถานที่ทำงานในปัจจุบัน ความสำคัญและความหมายของจิตวิญญาณและจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน แนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวกับจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน ปัจจัยทางจิตวิทยาที่มีผลต่อจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน การวัดจิตวิญญาณและการพัฒนาจิตวิญญาณในสถานที่ทำงาน แนวทางการนำไปประยุกต์ใช้ในองค์กร</p> <p>Changes in current workplaces. Importance and definition of spirituality and workplace spirituality. Concepts, theory and researches of workplace spirituality. Factors of psychology affect workplace spirituality. Measuring and developmental workplace spirituality. Guidelines for applying in organizations.</p>	3(3-0-6)
01475551	<p>จิตวิทยานวัตกรรมในองค์กร (Psychology of Innovation in Organizations)</p> <p>แนวคิดเกี่ยวกับจิตวิทยานวัตกรรมในองค์กร ความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยทางจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม การจัดการความรู้กับนวัตกรรม นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ นวัตกรรมกระบวนการ นวัตกรรมก้าวกระโดด เทคโนโลยีกับนวัตกรรม แหล่งของบุคลากรสร้างสรรค์ที่สนับสนุนให้เกิดนวัตกรรม แบบจำลองการสร้างสรรค่นวัตกรรม องค์การนวัตกรรม หลักการบริหารนวัตกรรมในองค์กร การวัดและประเมินผลนวัตกรรม นวัตกรรมกับผลการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>Concepts of psychology of innovation in organizations. Understanding psychological factors related to innovation. Creativity. Innovation. Knowledge management and innovation. Creativity. Innovation. Knowledge management and innovation. Product innovation. Process innovation. Disruptive innovation.</p>	3(3-0-6)
01475591	<p>ระเบียบวิธีวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร (Research Methods in Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>หลักการและระเบียบวิธีการวิจัย กระบวนการวิจัย ตัวแปรและเหตุผลการทำวิจัยทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร ประเภทของการวิจัย การออกแบบการวิจัย ประชากรและการสุ่มตัวอย่าง วิธีการสร้างเครื่องมือ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เทคนิคทางสถิติ การแปลผล และการเขียนรายงานการวิจัย</p> <p>Principle and research methodology, research processes, variable and reasoning in industrial and organizational psychology research, types of research, research designs, population and sampling, construction of research instrument, data analysis by statistical techniques, and report of the research work.</p>	3(3-0-6)
01475595	<p>การศึกษาค้นคว้าอิสระ (Independent Study)</p> <p>การศึกษาค้นคว้าอิสระ ในหัวข้อที่น่าสนใจระดับปริญญาโท เรียบเรียงเป็นรายงาน</p> <p>Independent study on interesting topic at the master's degree level, compile into a report and present in the final oral examination.</p>	3
01475596	<p>เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร (Selected Topics in Industrial and Organizational Psychology)</p> <p>เรื่องเฉพาะทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรในระดับปริญญาโท หัวข้อเรื่องเปลี่ยนไปในแต่ละภาคการศึกษา</p> <p>Selection topics in industrial and organizational psychology at the master's degree level. Topics are subject to change each semester.</p>	1-3

01475597	สัมมนา (Seminar) การนำเสนอและอภิปรายหัวข้อทางจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโท Presentation and discussion on current interesting topics in industrial and organizational psychology at the master's degree level.	1
01475598	ปัญหาพิเศษ (Special Problems) การศึกษาค้นคว้าทางด้านจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโทเป็นรายงานบุคคลหรือกลุ่ม ในหัวข้อที่ได้รับ ความเห็นชอบจากอาจารย์ที่ปรึกษา แล้วเรียบเรียงเขียนรายงาน Study and research in industrial and organizational psychology at the master's degree level as individual or group under supervision of supervisor and compile into a written report.	1-3
01475599	วิทยานิพนธ์ (Thesis) การวิจัยในสาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การในระดับปริญญาโท และเรียบเรียงเขียนเป็นวิทยานิพนธ์ Research in industrial and organizational psychology at the master's degree level and compile into a thesis.	1-12

เกณฑ์การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร

ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

แผน ก แบบ ก 2

1. ผลงานวิทยานิพนธ์หรือส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ต้องได้รับการตีพิมพ์ หรืออย่างน้อยได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือระดับนานาชาติที่มีคุณภาพตามประกาศคณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการโดยบทความที่นำเสนอฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ดังกล่าว
2. ระเบียบปฏิบัติอื่นๆ เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

แผน ข

1. รายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระหรือส่วนหนึ่งของรายงานการศึกษาค้นคว้าอิสระต้องได้รับการตีพิมพ์หรืออย่างน้อยได้รับการยอมรับให้ตีพิมพ์ในวารสารในระดับชาติหรือนานาชาติที่มีคุณภาพตามประกาศ คณะกรรมการคณะกรรมการอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ หรือนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการโดยบทความที่นำเสนอฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) ได้รับการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ดังกล่าว
2. ระเบียบปฏิบัติอื่นๆ เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด